



2022-05-09

Socialnämnden

Plats och tid	Förvaltningsbyggnaden, sammanträdesrum 1, Måndag 9 maj 2022, kl. 10:00 - 10:30	
Utses att justera	Mia Feldenius	
Justeringens plats och tid	Digital justering, 2022-05-09, kl.11:00	
Anslagstid	2022-05-09 – 2022-05-31	
Underskrifter	Sekreterare	Paragraf §86 - §87
	Ordförande	_____
		Anneli Silverhav
	Justerande	_____
		Johannes Sundelin

		Mia Feldenius



2022-05-09

Socialnämnden

Närvaro vid Socialnämndens sammanträde 2022-05-09

Ordinarie	Namn	Parti	Beslut i §§	Närvarande Klockan	Anmärkning
Ordförande	Johannes Sundelin	S	86-87		
Vice ordförande	Lena Sjötoft	V	86-87		
2:e vice ordförande	Stefan Ovrell	MP	86-87		
Ledamot	Gerd Siverhall	S	86-87		
Ledamot	Monica Hellström	S	86-87		
Ledamot	Elsa Häggqvist	V	86-87		
Ledamot	Marina Eriksson	M	86-87		
Ledamot	Kjell Sundvall	M	86-87		
Ledamot	Mia Feldenius	SD	86-87		

Ersättare	Namn	Parti	Beslut i §§	Närvarande Klockan	Anmärkning
Ersättare	Ramiz Husakovic	V			
Ersättare	Malin Lassi	V			
Ersättare	Jan-Anders Perdal	V			
Ersättare	Elin Näslund	S			
Ersättare	Imelda Iran	M			
Ersättare	Dagmar Nyman	MP			
Ersättare	Vakant	MP			
Ersättare	Tommy Krigsman	NS			
Ersättare	Vakant	SD			

Övriga deltagare	Namn	Anmärkning/närvarande
Sekreterare	Anneli Silverhav	§§ 86-87
Tf Förvaltnings	Johan Apelqvist	§§ 86-87
Ekonom	Anna Kult	§ 87
Personal-handläggare	Monica Larsson	§ 87



2022-05-09

Socialnämnden

Innehållsförteckning

§ 86		4
	Godkännande av dagordning	
§ 87		5
	Sommarförmån Vikarier sommaren -22	



2022-05-09

Socialnämnden

§ 86

Godkännande av dagordning
Dnr Sn/2022:40

Socialnämnden beslutar

att godkänna dagordningen.

Ärendebeskrivning

Ordförande ställer frågan om dagordningen kan godkännas.

			Utdragsbestyrkande
Comfact Signature Referensnummer: 1350294			



2022-05-09

Socialnämnden

§ 87

Sommarförmån Vikarier sommaren -22
Dnr Sn/2022:304

Socialnämnden beslutar

att medarbetare som flyttar en vecka av sin huvudsemester utanför perioden juni-augusti ersätts med en extra semesterdag och 5 000 kr i ersättning,

att de sommarvikarier som väljer att arbeta 8 veckor under semesterperioden 2022-06-17 – 2022-08-21 föreslås att efter genomfört sommarvikariat på 8 veckor få utbetalt extra ersättning med 250 kr per arbetad dag och max 10 000 kronor för arbete hela perioden om 8 veckor,

att utge kompensation för extra arbetspass (dag/kväll/natt) till medarbetare som tar på sig extra arbetspass om minst 5 timmar. Ersättning utgår, utöver avtalsenlig ersättning enligt AB, med ett lönetillägg på 800 kr efter varje fullgjort arbetspass, oavsett veckodag.

Ärendebeskrivning

Det råder brist på vård- och omsorgspersonal inom Socialförvaltningen och det blir svårt att lösa bemanningen under semesterperioden 2022. Vid förläggning av semesterledighet som avses i 12 § SemL ska eftersträvas att arbetstagaren får en sammanhängande ledighetsperiod av minst 4 veckor under juni-augusti. En omvärldsbevakning har genomförts inom Norrbottens län och många kommuner kommer att ha sommarförmåner för att lösa bemanningen under semesterperioden.

Antalet ansökningar till sommarvikariat inom vård och omsorg uppfyller inte det behov som verksamheterna har för att klara planeringen inför sommaren. För att möta utmaningen inför sommarens semesterplanering har förvaltningen sett över alternativa lösningar.

AB § 27 mom. 4: Om semesterledighet som avses i mom. 9 på arbetsgivarens begäran förläggs till tidpunkt före eller efter juni-augusti får en arbetstagare, som fått högst 14 semesterdagar förlagda under juni-augusti, 2 betalda semesterdagar extra under semesteråret samt ett engångsbelopp om 5000 kr. En arbetstagare som fått 15–19 semesterdagar förlagda under juni-augusti får en betald semesterdag extra under semesteråret samt ett engångsbelopp om 3000 kr.

Förvaltningen har sett över möjligheten att erbjuda särskild sommarförmån under 2022 för ordinarie personal samt vikarier inom Socialförvaltningen i de verksamheter som har schemalagd personal. Yrkesgrupper som förslås omfattas av förmåner är undersköterska, vårdbiträde/stödbiträde, stödassistent samt personliga assistenter.

			Utdragsbestyrkande
--	--	--	--------------------



2022-05-09

Socialnämnden

Förmånen föreslås vara en extra ersättning för berörd medarbetare som väljer att arbeta extra pass eller flytta en semestervecka. Extra ersättning föreslås även att utgå till vikarier. Förmånerna är inte en individuell rättighet, utan ett ensidigt arbetsgivareerbjudande som ska användas restriktivt och endast när övriga insatser i form av samplanering, schemaöversyn och vikarieanskaffning har skett. För samtliga ersättningar/förmåner i detta förslag gäller att ersättning/förmån utgår först då medarbetaren har fullföljt det planerade arbetet och utgår inte vid frånvaro.

Ekonomiska konsekvenser

Det är svårt att beräkna de faktiska ekonomiska konsekvenserna av detta förslag, eftersom förvaltningen i dagsläget inte har kännedom om vilka förmåner som kommer att tillämpas samt i vilken omfattning.

Om 50 medarbetare flyttar en semestervecka blir kostnaden ca 350 tkr (inkl PO).

Om 100 vikarier arbetar 8 veckor blir kostnaden ca 1,4 mkr (inkl PO).

Kostnad för ett extra pass bli ca 3000 kr (beräknat utifrån medianlön och 5 timmars pass med kvalificerad övertid samt 800 kr extra)

Konsekvenser för barn och unga

Inga kända konsekvenser för barn och unga.

Koppling till kommunens strategiska mål

Våra kommunala verksamheter är effektiva och attraktiva.

Förslag till beslut

Socialförvaltningen föreslår Socialnämnden att besluta

att medarbetare som flyttar en vecka av sin huvudsemester utanför perioden juni-augusti ersätts med en extra semesterdag och 5 000 kr i ersättning,

att de sommarvikarier som väljer att arbeta 8 veckor under semesterperioden 2022-06-17 – 2022-08-21 föreslås att efter genomfört sommarvikariat på 8 veckor få utbetalt extra ersättning med 250 kr per arbetad dag och max 10 000 kronor för arbete hela perioden om 8 veckor,

att utge kompensation för extra arbetspass (dag/kväll/natt) till medarbetare som tar på sig extra arbetspass om minst 5 timmar. Ersättning utgår, utöver avtalsenlig ersättning enligt AB, med ett lönetillägg på 800 kr efter varje fullgjort arbetspass, oavsett veckodag.

Yrkande

Lena Sjötoft (V) yrkar enligt socialförvaltningens förslag till beslut med instämmande av Johannes Sundelin (S), Stefan Ovrell (MP), Gerd Siverhall (S), Elsa Häggqvist (V), Monica Hellström (S) samt Mia Feldenius (SD)

			Utdragsbestyrkande
Comfact Signature Referensnummer: 1350294			



2022-05-09

Socialnämnden

att medarbetare som flyttar en vecka av sin huvudsemester utanför perioden juni-augusti ersätts med en extra semesterdag och 5 000 kr i ersättning,

att de sommarvikarier som väljer att arbeta 8 veckor under semesterperioden 2022-06-17 – 2022-08-21 föreslås att efter genomfört sommarvikariat på 8 veckor få utbetalt extra ersättning med 250 kr per arbetad dag och max 10 000 kronor för arbete hela perioden om 8 veckor,

att utge kompensation för extra arbetspass (dag/kväll/natt) till medarbetare som tar på sig extra arbetspass om minst 5 timmar. Ersättning utgår, utöver avtalsenlig ersättning enligt AB, med ett lönetillägg på 800 kr efter varje fullgjort arbetspass, oavsett veckodag.

			Utdragsbestyrkande
Comfact Signature Referensnummer: 1350294			

UNDERSKRIFTSSIDA

Detta dokument har undertecknats med elektroniska underskrifter:

NAMN: ANNELI SILVERHAV
IDENTIFIKATIONSTYP: Svensk e-legitimation
IDENTIFIKATIONS-ID: _0570b23d61674cda0aa16a62fb1e4a6dd0
DATUM & TID: 2022-05-09 10:45:50 +02:00



NAMN: MIA FELDENIUS
IDENTIFIKATIONSTYP: Svensk e-legitimation
IDENTIFIKATIONS-ID: _07dd16ca5a75e64e0426a6e5fbb9f93605
DATUM & TID: 2022-05-09 10:46:42 +02:00



NAMN: JOHANNES SUNDELIN
IDENTIFIKATIONSTYP: Svensk e-legitimation
IDENTIFIKATIONS-ID: _0887a56fb2f53fc39df9139086a007984a
DATUM & TID: 2022-05-09 12:02:49 +02:00



Certifierad av Comfact Signature
Accepterad av alla undertecknare
2022-05-09 12:02:55 +02:00
Ref: 1350294
www.comfact.se



[Validera dokumentet](#) | [Användarvillkor](#)